



Heinrich Keßler

Herzberg-Faktoren.

Das Dokument enthält eine Vorlage für den Einsatz in Beratungen von Vorgesetzten und Gruppen.

Das Original des Autors basiert auf Konzepten der Transaktionsanalyse und Organisationsentwicklung aus dem Jahre 1982 wurde am 21.08.2017 aktualisiert und in die jetzige Form übertragen.

Autor:

Heinrich Keßler
Hornisgrindestraße 1
D-77767 Appenweier

Internet: <https://www.2000ff.de>



Was macht mich in meinem Arbeitsumfeld zufrieden oder unzufrieden?

Herberg-Faktoren:		++	+	0	-	--
M O T I V A T O R E N	Arbeitserfolg / Erfolgserlebnisse					
	Anerkennung / Rückmeldung					
	Art der Arbeit / Inhalte					
	Verantwortung					
	Beförderung					
	Psychologisches Wachstum / Lernchancen					
H Y G I E N E F A K T O R E N	Verhältnis zu Vorgesetzten					
	Verhältnis zu Kollegen					
	Verhältnis zu Mitarbeitern					
	persönliche Lebensverhältnisse					
	Unternehmenspolitik und Verwaltung					
	Arbeitsbedingungen					
	Arbeitsplatzsicherheit					
	Gehalt					
	Status / Rang					

Wo kann ich etwas ändern, wenn ich will?

Was müsste geschehen?

SV3A16