



Heinrich Keßler

## Feedback zum Leistungsniveau in einer Gruppe.

Die Übung ist zum strukturierten Feedback von allen Gruppenmitgliedern an alle Gruppenmitglieder geeignet.

Dem Dokument liegen die Aufzeichnungen aus Ausbildungen, Beratungen und Trainings sowie die Arbeitsunterlagen des Autors zu Grunde.

Autor:

Heinrich Keßler  
Hornisgrindestraße 1  
D-77767 Appenweier

Internet: <http://www.2000ff.de>



### Vorbereitungen:

1. Feedback-Unterlagen für alle Teilnehmenden.
2. Teilnehmerliste für alle Teilnehmenden.
3. Vereinbarung des Feedbacks mit der Gruppe zu Beginn der Sitzung.
4. Zeit für das Feedback und Auswertung: mindestens 1 Stunde.

### Anleitung:

Verwenden Sie für jede Person eine Vorlage.

Tragen Sie Ihren Namen und den Namen der Person ein, welcher Ihr Feedback gilt.

Kreuzen Sie spontan an, was am ehesten zutrifft.

Unterschreiben Sie.

### Auswertungsbeispiele:

1. Feedbackunterlagen einsammeln, an die Feedbackempfänger verteilen.  
Studium durch die Feedbackempfänger.  
Selbstausswertung durch die Feedbackempfänger.  
Gelegenheit zu Rückfragen wie: „Wo haben Sie das beobachtet?“
2. Vortrag des Feedbacks in offener Runde durch die Feedbackgeber mit Beispielen und Kommentaren.  
(Pro Person mindestens 10 Minuten einplanen.)
3. Auswertung im Plenum:  
Was hat das mit uns zu tun?  
Was fehlt unserer Gruppe?  
Was läuft gut?

Es empfiehlt sich, die Übung gegen den Abend zu legen und mit dem gemeinsamen Abendessen abzuschließen.



## Feedback zum Leistungsniveau in der Gruppe

Feedback von:

an:

Ich schätze Sie nach dieser Arbeit in der Gruppe wie folgt ein:

Kooperation

sehr und in allen Fällen	oft	manchmal	selten	nie

Eigener Beitrag zur Leistung

sehr und in allen Fällen	oft	manchmal	selten	nie

Beitrag zur Gruppenleistung

sehr und in allen Fällen	oft	manchmal	selten	nie

Kollegialität

sehr und in allen Fällen	oft	manchmal	selten	nie

Datum, Unterschrift (Feedbackgeber)